6TM Partners
Experts en Management & Organisation

Descriptif de la Formation

COMMUNICATION BIENVEILLANTE

Acquisitions des Compétences

- Développer une communication authentique
- Limiter les conflits et surtout les résoudre efficacement
- Cultiver et développer des projets dans une organisation pacifiée, où chaque personne s'exprime et se sent entendue.

NEW

Pré requis

Aucun pré requis exigé

Date & Lieux

Intra / Inter
Paris - Toulouse - Bordeaux

Qui est concerné ?

Toute personne ou groupe de personnes ayant des fonctions de dirigeant(es) souhaitant s'initier à une approche naturellement joyeuse et performante : Dirigeant, Manager, Responsable des Relations Humaines, etc…

Les plus pédagogiques

L'approche est à la fois théorique et pratique pour transformer en profondeur la manière de communiquer et d'échanger. Les conflits étant souvent non-exprimés sont, par cet outil, explicités de façon à travailler en harmonie

Animation et Encadrement :

L'animation et l'encadrement de cette formation sont assurés par un Formateur ayant l'expertise et l'expérience de la mise en œuvre des savoirs et concepts enseignés. Dans le cas de cette formation, le formateur possède les qualifications et expériences suivantes :

- Formateur en communication bienveillante
- Professeur de Qi Gong
- Tao Formateur
- Ingénieur

Le CV du formateur est disponible sur demande.

Programme : Jour 1 - matin

Théorie : Découverte des quatre principes de base de l'outil, avec des vérifications continues (jeux de rôle avec jeux de cartes comme support) pour acquérir ces principes.

Jour 1 - après-midi

Pratique : Mise en situation en binôme et en groupe

L'important est de partir des véritables problématiques de l'organisation pour avancer et voir les solutions concrètes pouvant être mise en place.

Programme : Jour 2 - optionnel

Réponses aux questions : la nuit étant une aide à l'acquisition de la théorie du jour précédant.

Puis approfondissement des cas concrets pour qu'il n'y ait plus aucune mauvaise perception théorique de l'outil.

Chaque participant doit se sentir assez à l'aise pour manier la communication bienveillante de façon autonome à la suite de cette formation.

Conditions Contractuelles

6TM Partners s'engage à respecter toutes les conditions contenues dans la présente description de formation, dans la mesure où les conditions techniques et humaines de travail sont respectées par le Client lors de cette formation.

La responsabilité de 6TM Partners ne peut être engagée que lorsque le service rendu au Client s'avère inadéquat par rapport aux objectifs définis et aux engagements pris.

Confidentialité

6TM Partners s'engage à ne pas révéler à des tiers les informations qu'il aura reçues du Client lors de la réalisation de la prestation à moins qu'il n'ait obtenu une autorisation écrite du Bénéficiaire.

Le Client s'engage pour son compte et celui de ses employés à ne pas révéler toute information confidentielle émanant de 6TM Partners, telle que supports de formation, guide méthodologique, progiciel ou modèle de document. A cette fin, 6TM Partners fera signer un engagement de confidentialité aux stagiaires.

Validation des Acquis

Réalisation d'un test de connaissance

Attestation de formation

Informations aux participants

Pour assurer une bonne efficacité de cette formation, le stagiaire aura, avant le début de la formation, pris connaissance des conditions de réalisation de cette session de formation, définies dans ce descriptif de formation ainsi que dans la Charte d'Accueil et de Bonne Conduite (Modalités de réalisation, Règles d'hygiène et de sécurité applicables, Règles disciplinaires et sanctions applicables).

Cette Charte a été fournie avec ce descriptif et est disponible sur notre site internet.